

El trabajo en explotaciones ganaderas

In. Agr. Ph.D. Francisco Dieguez Cameroni
Plan Agropecuario

El trabajo en ganadería –como en otros rubros o profesiones– es un eje central y define a la propia actividad y a las personas que lo realizan. La comprensión de la dinámica del trabajo es entonces crucial para entender el funcionamiento de un predio. Por otro lado, en las explotaciones donde se trabaja y vive en el predio, hablar del trabajo es nombrar una mitad del asunto, la otra mitad es el tiempo libre.

En este sentido existe una metodología llamada “Balance de trabajo” que nos permite comprender quienes participan en las tareas, cuánto tiempo le dedican y cuándo se realizan, resultando también en ciertos indicadores y cálculos como el Tiempo Disponible Calculado. Esta metodología es de interés a la hora de comprender la dinámica de funcionamiento de los predios.

En las últimas décadas comenzó, por parte de las instituciones vinculadas al agro, el interés por profundizar en las cuestiones del trabajo, en un contexto particular, donde la “mano de obra calificada” es cada vez más escasa. Esta dificultad de la capacidad de trabajo en las explotaciones ganaderas, no solo se debe a la cada vez más reconocida falta de mano de obra asalariada. Restricciones debidas a la edad avanzada de los titulares de algunos proyectos, su residencia fuera del predio, la falta de involucramiento de las nuevas generaciones, el trabajo en otras actividades no prediales, hacen que algunas tareas o técnicas sean difícilmente realizables. De esta manera, entender como se organiza el trabajo resulta en un aspecto esencial para quien pretenda entender como funciona una explotación ganadera.

En este sentido, el Balance de trabajo permite echar luz sobre esta dinámica del trabajo, considerando además de los aspectos que involucran directamente al trabajo, otros aspectos que permiten comprender como gestiona el titular su explotación. Como fue publicado en la revista 125 del Plan Agropecuario¹, esta metodología considera a la “Célula de base” como el núcleo organizador de las actividades (productor/familia) que viven de lo que se produce en el predio, y al resto de los participantes, ya sean contratados u honorarios. Asimismo los trabajos considerados son tres: 1) el Trabajo de rutina, que es el que no se puede diferir ni concentrar y se mide en horas por día (por ejemplo las recorridas), 2) el

Trabajo estacional, que se realiza en una o varias jornadas (por ejemplo, vacunar o sembrar) y 3) el Trabajo devuelto que es exclusivo de la Célula de base y que es el que se realiza en contrapartida al trabajo honorario (por ejemplo ir a ayudar en el baño de animales al vecino).

La Célula de base participará, según como esté organizado el trabajo en el predio, en mayor o menor medida en los tipos de trabajo antes descritos, por lo que el resultado será una carga total de trabajo anual. En forma inversa, existe un volumen de tiempo libre llamado “Tiempo Disponible Calculado” que es una medida del margen de maniobra que tiene el productor para hacer otra cosa que no sea el trabajo en el predio.

Para realizar un Balance de trabajo se debe realizar una entrevista, donde además de preguntar sobre “quiénes”, “cuándo” y “cuánto tiempo” realizan las tareas se rescata otro tipo de –valiosa– información para comprender mejor el sistema.

A continuación presentamos parte de una entrevista realizada a la familia Boffano-Rodríguez quienes gentilmente nos abrieron sus puertas y con quienes charlamos sobre el trabajo en el predio.

Francisco: -¿Qué es lo mejor (lo más gratificante) del trabajo que realizan en el predio?

Gustavo: -Ver el ganado en el campo... ¡y cada vez más ganado! Yo tengo una meta de llegar a las trescientas vacas. Producir, pero también con la idea de invernar la vaca acá. En definitiva, ver el campo poblado

1. ¿Cuánto tiempo de trabajo lleva producir un ternero? F. Dieguez. Revista del Instituto Plan Agropecuario n° 125 pg 16-21.

y produciendo... con los anuncios de seca me complica demasiado, pero bueno, nos vamos a armar considerando eso también.

Laura: - Para mí lo mismo. Si tenemos un rodeo produciendo, cuidarlas, ver que están bien... en buen estado... y ver un ternero nacer, para mí estar ahí es sublime. Es decir, si parieron todas las vacas, y no murió ninguna, ni ningún ternero... pero ¡no es por la plata! La plata es una consecuencia. Nos gusta lo que hacemos.

G: -También es gratificante ver la vaquillona crecer en el campo.

F: -¿Qué es lo peor (lo más duro) del trabajo?

G: ¿Qué es? ¿No sé? -mirando a Laura-

L: -Y lo peor es ver que lograste formar un capital y por ejemplo que venga una seca... que mientras los puedas salvar y darle de comer bien... pero llegar a ver morir un animal de hambre es horrible. Ver que se caiga algo logrado en tanto tiempo y con sacrificio te mata.

G: -A veces no está al alcance la solución... porque somos productores chicos y lo que logramos es a base de sacrificio.

F: -...y en el día a día ¿cuál es el trabajo más duro?

L: -No hay nada que nos cueste. Como lo hacemos con gusto, con amor y cariño no nos cuesta lo que hacemos.

G: -A veces, si por ejemplo hay que marcar ganado buscamos alguno que nos ayude. A veces hay trabajos que son muy pesados, a veces la vacuna también... los dos solos no podemos. Antes lo hacíamos solos, pero

ya estamos en una edad que... y bueno, también tenemos el concepto de no complicarnos mucho la vida a esta altura del partido. Ya tenemos el hijo crecido y tres nietas.

F: Las complicaciones son entonces operativas, no de alguna tarea en particular.

L: -Exactamente. Nos gusta el trabajo, pero yo me doy cuenta que no soy la misma de antes. Pero no es un tema de voluntad.

G: -Para mí estar en el campo parte de la base del gusto, porque hay momentos que el negocio es negro, cero, entonces no es un tema de plata.

F: - ¿Están conformes con el trabajo que realizan?

L: -Sí, sí... todo lo que hacemos es porque nos gusta. No hay nada que uno diga "lo hago porque no hay más remedio".

G: -Sí nos gusta, y mucho.

F: - ¿Están conformes con el tiempo libre que tienen?

L y G: - Sí

L: -Aunque vivimos acá, nos organizamos para tener tiempo libre.

G: -Por ejemplo ahora vamos tres veces por día a ver las vacas. El sábado Laura tiene que ir a Paysandú y a mí me gustaría ir con ella, pero yo tengo que estar acá para ver las vacas esta tarde y mañana... y todos los días. Pensamos ir al Prado también, y vamos a dejar un muchacho vecino.

L: -Sí no estamos dejamos a alguien de confianza, le explicamos que nos cuide la casa -porque los robos están bravos- y las vacas. Le pedimos que mire bien las vacas. No se puede dejar solo.

G: -En el verano, enero y febrero que no hay más que alguna bichera, aprovechamos para ir a la playa, pero siempre queda alguien. O algún vecino viene a dar una vuelta si la persona que queda cuidando la casa no es muy campera. Como es chico el campo, en quince días con que de tres vueltas está. Es difícil a veces encontrar a alguien que sepa, y sobre todo de confianza. Igual ahora con el celular es una comodidad también. Si hay algún problema me avisan. ¡Increíble! Antes no había eso.

L: -Igual hacemos todo en el día, a lo sumo si nos vamos lejos vamos uno o dos días máximo. A veces nos complica un poco el asunto de las jornadas técnicas. Vamos a muchas y los dos juntos, pero limita el tema que acá tiene que quedar alguien.

F: -El trabajo es mayormente de ustedes... ¿contratan mano de obra?

L: -Casi nada.

G: - Si me preguntás, sumado todo no sé si alcanza dos meses en el año... más bien para cubrirnos en algún trabajo, o como te comenté, cuando no estamos.

L: -Sí, para trabajos grandes y puntuales. Trabajos de fuerza que se complica hacerlos solos.

F: -Pero ¿trabajan con algún vecino también?

G: -Sí, pero te comento para que lo tengas en cuenta que los vecinos y la vida van cambiando. Por ejemplo hay un par de vecinas y gente conocida que se tuvieron que ir a Paysandú a criar a los gurises. También hay gente que se fue para la agricultura... y te empezás a quedar solo también.

Antes hasta los gurises de los vecinos venían. También ahora la madre de Laura está enferma y hay que ir a cuidarla... cambia todo.

Algunos resultados del Balance de trabajo realizados en este caso se presentan en las figuras 1 y 2. La figura 1 presenta el Trabajo de rutina y el Trabajo estacional a lo largo de todo el año.

En este caso, el Trabajo de rutina es realizado enteramente por la Célula de base (Gustavo y Laura), consistiendo principalmente en recorridos y mover la franja. La carga de trabajo está entorno a 6 y 8 horas diarias (para las dos personas sumadas), bajando en verano. Como se puede apreciar en la figura 1 existe una gran participación de la Célula de base en las tareas del Trabajo estacional. Existe el trabajo ocasional de un trabajador honorario (hijo) y de contratación de una empresa de esquila y un veterinario. El vecino (Trabajador de Ayuda Mutua) participa en algunas tareas estacionales como la sanidad de los animales y la yerra. Asimismo, quincenalmente se dedica media jornada de Trabajo devuelto (realizado por la Célula de base) en lo del vecino, para ayudar en algunas tareas.

El Tiempo Disponible Calculado (TDC), para el caso presentado es de 1239 horas por persona de Célula de base. Para tener una referencia, el TDC de una persona que solamente administra el establecimiento sin trabajar en él, tiene un valor entorno a 2500 horas/año. Una persona que trabaja 8 horas o más, sumado el Trabajo estacional, tendría un TDC de cero horas/año. El valor de TDC en el caso presentado puede ser considerado como "confortable" en el sentido que dejaría aproximadamente la mitad del tiempo libre para hacer otras actividades que no sean el trabajo directo sobre los animales y las pasturas. Cabe destacar que para el cálculo de TDC no están considerados los trabajos administrativos, ni la capacitación, ni otras actividades que están también asociadas a la producción.

Como se observa en la figura 2, la dis-

Figura 1. Distribución del Trabajo Estacional (barras) y Trabajo de rutina (línea) a lo largo del año, para el caso presentado.

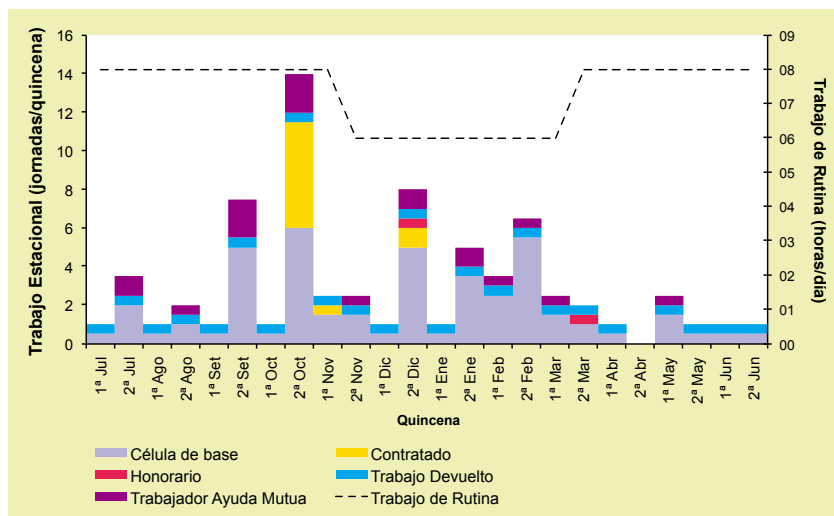
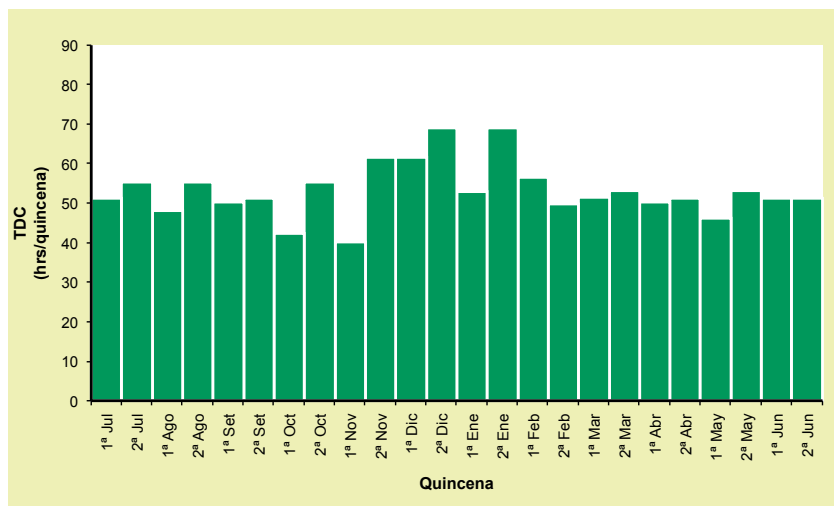


Figura 2. Distribución del Tiempo Disponible Calculado (TDC) a lo largo del año, para el caso presentado.



tribución del TDC es relativamente estable a lo largo del año, existiendo mayor disponibilidad de tiempo disponible en el verano, donde bajan las horas de las recorridas.

A modo de conclusión...

El Balance de trabajo nos permite mejorar nuestro conocimiento sobre como funciona un predio. Nos aclara quiénes participan en las tareas, si existe posibilidad de delegarlas, nos dice cuándo son los picos de trabajo en el predio... en definitiva nos da pistas sobre cómo

las personas que deciden el rumbo de la explotación se involucran en el trabajo realizado. Asimismo, podemos inferir algunas cuestiones relativas a la flexibilidad del sistema, al margen de maniobra de los decisores y de la posibilidad o no de reestructurar un sistema considerando quienes realizan las tareas.

Como dicen los autores de esta herramienta, el Balance de trabajo es una puerta de entrada al predio, considerando en forma particular a uno de sus ejes principales: la organización del trabajo.