

# La cría vacuna en zona agrícola

## Establecimiento “Los Ombúes” de Arnoldo Rochón y familia

Ing. Agr. María Fernanda Bove Itzaina  
 Plan Agropecuario

En el marco del Proyecto de relevamiento y difusión de mejoras en la cría de vacunos de carne, realizamos el seguimiento del establecimiento “Los Ombúes” de Arnoldo Rochón y familia.

Se ubica cercano a la ciudad de Ombúes de Lavalle. Es una empresa diversificada donde se desarrollan los rubros de ganadería (vacunos y ovinos), agricultura y producción de semillas forrajeras con el posterior procesamiento y comercialización con el nombre de semillero “El Sembrador”.

En cuanto al uso del suelo, se dividen los potreros por ambiente tanto en el área propia como en los campos arrendados. Se hace una rotación conservacionista que permite obtener buenos rendimientos e ingresos pero buscando “alimentar” los suelos, mejorando los niveles de materia orgánica y fósforo.

La inserción de la ganadería al sistema agrícola se realiza con el objetivo de equilibrar los ingresos de la empresa en tres rubros y que los mismos tengan niveles de importancia similares desde el punto de vista económico: grano grueso, semilla fina y ganadería. Esto le da solidez y mayor estabilidad al sistema, además de realizar un mejor aprovechamiento de los campos de bajo potencial productivo usando categorías de bajos requerimientos.

### Los comienzos

El Establecimiento “Los Ombúes” se inicia en el año 1948, siendo su propietario el Sr. Máximo Rochón Mondón. En 1985, asume la titularidad del establecimiento el Sr. Arnoldo Rochón



Yoset, hijo de Máximo Rochón y Elvira Yoset.

Inicialmente, Arnoldo trabajó junto a su padre, donde las decisiones finales las tomaba Máximo, hasta que por procesos naturales de relevo generacional Arnoldo le arrendó la totalidad del área a su padre.

Desde los comienzos se trabajó con los rubros ganadería y agricultura; a su vez desde que Máximo era titular se cosechó semilla de varias especies realizando el procesamiento en terceras empresas. Esta producción de semillas le permitió a Arnoldo desde muy joven establecer contacto con técnicos de INIA Estanzuela: Oudri, Saralegui y Ptritts entre otros. Lo cual le imprimió sin duda una vocación por la semilla y la prolijidad que esto requiere. En el año 2005 se instala una planta de procesamiento y acopio en el predio donde se comienza con la producción de semillas con etiqueta propia: “Semillero El Sembrador”.

El crecimiento de la empresa ha sido posible mediante el apoyo financiero

del Banco de la República desde sus inicios hasta la actualidad. El productor lo considera una herramienta importante de apoyo a la producción.

### Recursos humanos

Gran parte del éxito del establecimiento se debe a la gente que trabaja en él. Para que esto suceda tuvo que haber alguien que seleccionara ese personal, que lograra motivarlos y que permanecieran en el tiempo. En este sentido Arnoldo ha logrado armar un equipo que funciona muy bien.

En el asesoramiento técnico trabajan tres profesionales, cada uno especializado en un área. El Ing. Agr. Mario Pauletti desde hace 34 años asesora en la producción de cultivos agrícolas y en el manejo de herbicidas. En la empresa semillera, desde hace 7 años el técnico asesor es el Ing. Agr. Ariel Asuaga y en ganadería se cuenta con el asesoramiento y servicio del Dr. Jorge Slavica.

El establecimiento “Los Ombúes” es muy demandante de mano de obra,

principalmente por la producción y procesamiento de semillas forrajeras. Trabajan 23 empleados permanentes y 2 zafrales. Cuando le consultamos a Arnoldo sobre el tema de la mano de obra, que es un problema muy común en la actualidad de la producción agropecuaria, nos comenta: “No es el principal problema, ocasionalmente surgen algunos inconvenientes, pero en general no hay tanta rotación del personal, los empleados tienen 10 a 15 años en la empresa, además hay demanda de trabajo por la gente de la zona por incorporarse a la empresa”.

Al analizar la forma de trabajo y porque no se da este problema en su predio, tratamos de transmitir algunos detalles comentados por Arnoldo.

“La clave es que cada uno trabaje en lo que le gusta, el que es “fierro” que no trabaje con las vacas, esto siempre aclarado inicialmente que en algunos momentos van a tocar otras tareas donde se necesiten, pero respetando la tendencia de cada uno. Considero que cuando alguien entra a la empresa tiene que tener todo muy claro, desde la remuneración, el tipo de trabajo que va a realizar, las normas de trabajo, etc”.

“Un aspecto que tratamos de manejar correctamente es la elección inicial de la persona que va a trabajar. Al ser un pueblo chico se consultan referencias y hablando con la gente uno se da cuenta”.

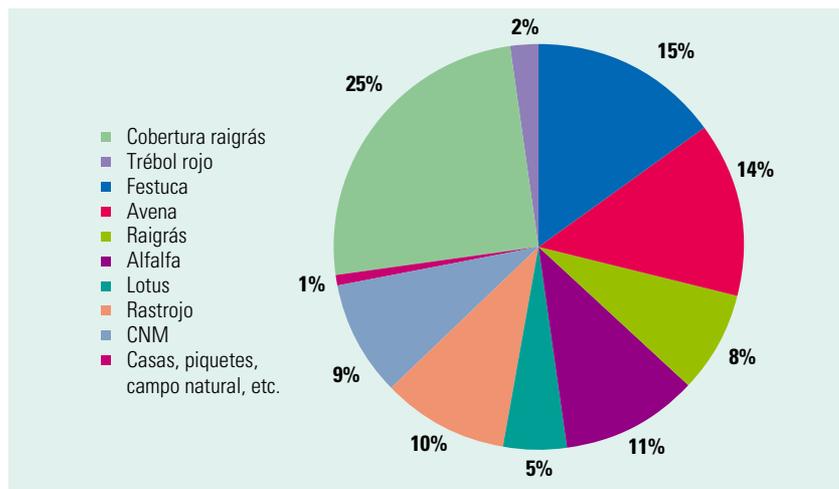
“Para tener al personal motivado se trata de pagar bien y se manejan algunas gratificaciones según rendimiento al trabajo; por ejemplo, en la parte ganadera se los gratifica en función de los terneros marcados.”

“La mayor parte del personal vive en el pueblo de Ombúes de Lavalle y viaja a diario, pero igualmente se les ofrecen tres comidas diarias y de buena calidad. También en el aspecto social se hacen jornadas de interés general, por ejemplo primeros auxilios, economía del hogar, etc”.

“Periódicamente se realizan talleres de comunicación y trabajo en equipo con el Ing.Agr. Fernando Ravaglia.”

Arnoldo no trabaja con mandos medios, con lo cual es él quien se dirige

**Gráfico N°1.** Uso del suelo (invierno 2016).



personalmente a la gente y considera que esto es importante y que la persona lo valora. El contacto personal a diario con la gente le genera una relación y un sentido de responsabilidad frente a ellos.

María Alejandra Martino, la esposa de Arnoldo, también trabaja en el predio. Se dedica principalmente a las tareas administrativas, gestión y trámites. Es un rol de suma importancia ya que al ocuparse de esta área permite que Arnoldo no dependa de mandos medios. A su vez conoce el sistema en profundidad y es de gran apoyo para el productor.

Arnoldo tiene tres hijos, Evelyn (27 años) de profesión Ingeniera Industrial, Sebastián (24 años) estudiante de Agronomía y Rodrigo (20 años) estudiante de Fisioterapia. En los últimos años se han ido involucrando en el trabajo del establecimiento. Evelyn se está interiorizando en el funcionamiento de la empresa en general y, por su profesión, la idea es que participe más en el procesamiento de las semillas. Sebastián cuando tiene libre de sus estudios ayuda en la parte agrícola y ganadera.

Cuando le consultamos a Arnoldo sobre la forma de trabajar en familia, nos comentaba lo siguiente: “Considero que es un proceso natural que los hijos se vayan integrando. Es más fácil trabajar en familia, ya que se pueden repartir las áreas según la especialización de cada uno. Inicialmente traté de no intervenir en los gustos

personales de mis hijos; ahora trato de que cada uno trabaje en lo que le gusta.”

“Para trabajar en familia hay que ser muy prolijo y respetar las normas para no tener problemas”.

### Manejo de los recursos naturales

El área total del predio comprende 2283 ha, donde el 40% es arrendada a terceros.

El productor considera prioritario el buen uso del suelo por tener una conciencia conservacionista y porque en lo productivo se ve reflejado el buen manejo tanto en rindes de los cultivos como en producción de forraje de las pasturas.

En este aspecto se dividieron los campos (tanto propios como arrendados) según potencial de uso. Como se puede ver en el gráfico N°1 todavía se conserva y mejora un área importante de campo natural (25%) ubicado en las zonas más bajas y cercanas a cauces de agua.

Inicialmente en los campos naturales se incorporaron especies como trébol blanco, trébol rojo, Lotus, etc. Se observó que las especies productivas del campo natural comenzaban a verse afectadas por el ingreso de la gramilla brava y el campo tendía a anualizarse. Por lo cual se modificó la estrategia, no se incorporaron más especies de leguminosas y desde hace dos años se fertilizan previo análisis de suelo con niveles de fósforo requeridos para llegar a 20 ppm y además

son fertilizados con 100 kg de urea por año para promover las gramíneas nativas y que compitan con la gramilla.

En cuanto a la subdivisión de los campos por ambientes, en las zonas de desagüe y parte de las laderas, se implantan pasturas perennes, principalmente festuca, para controlar los procesos erosivos. Se observó que si la siembra se restringía solo al desagüe, el agua pasa por los bordes del mismo, con lo cual se amplió el área hasta parte de la ladera.

En el resto del área se sigue un manejo donde se rotan los cultivos agrícolas, principalmente soja con pasturas (Esquema N° 1). La rotación es flexible y los semilleros de pasturas perennes pueden durar mientras sean productivos. Ver esquema 1.

Toda el área del predio, incluyendo cultivos, pasturas sembradas y campo natural es fertilizada en función de los análisis de suelo, de manera que mantengan 20 ppm de fósforo. Además se analizan los contenidos de materia orgánica planteándose como objetivo obtener entre 4,5 - 5 %.

En las zonas de mayor pendiente se realizan terrazas de contención para disminuir la velocidad del agua y con esto detener los procesos erosivos. A su vez estas terrazas sirven como caminos para el tránsito con vehículos.

En el área de pastoreo sobre pasturas sembradas se está desarrollando un proyecto donde cada parcela tenga su bebedero. La idea es instalar tanques en las zonas más altas del campo, colocar cañería subterránea y bebederos móviles para las parcelas. El objetivo es que los animales tomen agua fresca y limpia, además de disminuir el desplazamiento con la consecuente pérdida de energía y el pisoteo. De esta manera los animales devuelven algo de los nutrientes y materia consumida mediante heces y orina a la parcela.

### Producción ganadera

Un aspecto de destaque que encontramos en la forma de producir del establecimiento Los Ombúes, es que no se utilizan "recetas", sino que se adaptan los sistemas a los recursos



Foto: Plan Agropecuario

#### Esquema N°1. Rotación de cultivos-pasturas.

Pastura Perenne (P.P.) ➔ Soja de 1ª ➔ Avena/Raigrás ➔ Soja 2ª ➔ P.P. Resiembra Raigrás Cobertura ➔ Soja 1ª

#### Cuadro N°1. Base forrajera utilizada para pastoreo animal, ejercicio 2015-2016.

Pastura	Meses de pastoreo	Área (ha.)
Alfalfa	Abril - octubre	58.8
Festuca	Marzo - Junio	60.7
Trébol rojo	Abril - setiembre	83
Lotus san Gabriel	Mayo - setiembre	83
Raigrás Cobertura	Abril - julio	180
Campo natural mejorado	Enero - diciembre	620.5
<b>ÁREA TOTAL 1086 há.</b>		

con que cuenta la empresa.

El predio se ubica en una zona invernal; es difícil ver ganado de cría en los alrededores de Ombúes de Lavalle. En este predio se comenzó a realizar ciclo completo en el año 2003, respondiendo a ubicar la ganadería en las zonas más pobres del campo y en los bajos. Cuando se realizaba invernada había meses en los cuáles el ganado mantenía o perdía peso. En busca de hacer una ganadería más eficiente se comenzó a criar y actualmente se realiza ciclo completo.

Otro ejemplo de adaptación es el entore, el cual se realiza a partir del primero de julio y tiene una duración de 45 días. Este manejo, que inicialmente nos llama la atención, responde a la curva de forraje del sistema. Las praderas que se utilizan como semi-

lleros, en general se cierran a inicios de primavera y verano, con lo cual la mayor área y por ende la oferta forrajera se da en las estaciones de otoño e invierno.

En el cuadro N°1 podemos ver el área de pastoreo ganadero para el ejercicio 2015-2016. El área sobre pasturas fue definido prorrateando los meses de utilización de la misma a lo largo del año.

En los comienzos se trabajó con ganado Hereford; desde el año 2004 se está absorbiendo con la raza Aberdeen Angus negra y colorada.

Las vaquillonas son servidas con dos años de edad y se realiza inicialmente una inseminación artificial a tiempo fijo con posterior repaso de toros. Se repone con la totalidad de las vaquillonas producidas ya que está en aumen-

to el rodeo de cría. En el servicio del año 2015 ingresaron 884 vacas a entore y actualmente se están sirviendo 1010 vientres. Los toros utilizados son de producción propia, seleccionados de los hijos de las vaquillonas.

En cuanto al manejo alimenticio del ganado de cría, desde un mes antes del parto hasta finalizado el entore, se trata de que consuman buena calidad y cantidad de forraje. Pastorean las praderas que se mantuvieron cerradas durante el verano y a su vez, si es necesario, son suplementadas con subproductos del semillero y granos de trigo o soja.

Se realiza un manejo diferencial de las vaquillonas de primera cría con mayor disponibilidad forrajera.

El productor considera de suma importancia un entore realizado de manera corta y concentrada, para facilitar el manejo y obtener terneros más parejos y con buenos pesos al destete.

El destete de los terneros se realiza de manera definitiva con 6 meses de edad, a inicios de octubre. En el año 2015 los terneros pesaron al destete 180 kg destarados.

En el cuadro N°2 se puede observar la composición del stock y un dato de destaque es la dotación invernal, de 1.96 UG/ha. El principal momento de venta de novillos gordos es a fines de invierno, con lo cual en el momento más crítico, la primavera, baja la dotación a 1.6 UG/ha.

Podemos ver que se trabaja con dotaciones altas, donde en otoño e invierno la alimentación del ganado es básicamente forrajera y en las estaciones donde se reduce el área de pastoreo, primavera y verano, para complementar la dieta se suplementa con fardos de cola de cosecha y de cortes de limpieza de praderas y además con subproductos de la limpieza de semilla (principalmente avena y raigrás) y soja partida producida en el propio predio. Como se puede ver, se intenta realizar un uso eficiente de los recursos producidos en el establecimiento.

### Consideraciones finales

Desde que ingresamos al predio transitando por el camino hasta llegar a la



Foto: Plan Agropecuario

**Cuadro N°2.** Composición del stock bovino (30/06/2016).

CATEGORÍAS – VACUNOS	30/06/2016	
	Cabezas	UG
Toros	33	39.6
Vacas múltiparas (entoradas)	421	547.3
Vacas primíparas (entoradas)	267	347.1
Vaquillonas + 2 años (entoradas)	316	252.8
Vaquillonas de invernada	74	74
Vaquillonas 1-2	308	246.4
Novillos de 2 a 3 años	317	317
Novillos de 1 a 2 años	290	232
Terneros/as (al pie de la madre)	638	0
<b>Total</b>	<b>2664</b>	<b>2127</b>
<b>UG/ha</b>		<b>1.96</b>

casa, podemos percibir la forma como se trabaja, constatando mucho esfuerzo detrás de cada cosa, gran prolijidad, dedicación y orden. Esto se refleja también en el manejo del campo tanto en el área propia como en la arrendada. Es de destacar que todo lo que se ha logrado no fue de un día para el otro, son muchos años de labor; son dos generaciones con un mismo objetivo.

Arnoldo y su familia viven en el establecimiento donde desarrollan las actividades de forma tranquila, con gran esmero y agrado por lo que hacen.

Cada proceso se ha ido dando con grandes dificultades, ya que las crisis agrícolas, de precios y climáticas han

golpeado duramente, pero con tesón y mucho esfuerzo ha sido posible lograrlo y salir adelante.

Los sistemas en cada rubro se adaptan para que encajen uno con el otro y poder manejarlos de forma eficiente y sencilla. Citando las palabras del Ing. Agr. Ariel Asuaga: "Seguir un sistema permite aprender y obtener seguridad. Cuando se aprende, lo complejo se hace simple".

Agradezco a los técnicos asesores del establecimiento "Los Ombúes": Ing. Agr. Mario Pauletti, Ing. Agr. Ariel Asuaga y Dr. Jorge Slavica, por la información y colaboración para la realización de este artículo. ■